



Жарков М.В.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ОБУЧАЮЩИХСЯ НОЧУ ДО «ПРАКТИКА».

1. Общие положения

- 1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка имеют целью регулирование отношений внутри НОЧУ ДО «ПРАКТИКА», создание эффективной организации учебного процесса, рациональное использование учебного времени, обеспечение высокого качества оказываемых услуг.
- 1.2. Правила внутреннего распорядка обязательны для всех обучающихся НОЧУ ДО «ПРАКТИКА».
- 1.3. Правила внутреннего распорядка соответствуют действующему законодательству Российской Федерации.
- 1.4. Общее руководство НОЧУ ДО «ПРАКТИКА» осуществляет его учредитель.
- 1.5. Непосредственное руководство НОЧУ ДО «ПРАКТИКА» возложено на директора.
- 1.6. Директор несет полную ответственность за выполнение НОЧУ ДО «ПРАКТИКА» учебных планов и программ, организацию учебного процесса, финансово-хозяйственную деятельность и охрану труда.

2. Порядок приема, выпуска и отчисления обучающихся

- 2.1. К обучению в НОЧУ ДО «ПРАКТИКА» допускаются дети и взрослые.
- 2.2. При поступлении в НОЧУ ДО «ПРАКТИКА», граждане желающие пройти обучение должны ознакомиться с нормативными документами: лицензия, приложение к лицензии, развернутые рабочие программы, учебные планы. Прием лиц на обучение в НОЧУ ДО «ПРАКТИКА» осуществляется при заключении двустороннего договора.
- 2.3. На обучение в НОЧУ ДО «ПРАКТИКА» принимаются лица, достигшие 18 - летнего возраста, при заключении двустороннего договора.
- 2.4. Обучающиеся, не достигшие 18 –летнего возраста, принимаются в НОЧУ ДО «ПРАКТИКА» на основании обращения родителей (законных представителей) и заключения двухстороннего договора, с законным представителем.
- 2.5. При поступлении на учебу обучающегося знакомят:
 - с настоящими правилами и Уставом НОЧУ ДО «ПРАКТИКА»;
 - с лицензией на право образовательной деятельности;
 - с условиями и порядком оплаты за оказываемые услуги;
 - с учебной программой и планами;
 - с правилами техники безопасности, с санитарно-гигиеническими и противопожарными мероприятиями и другими нормами по охране труда.

2.6. На каждого обучающегося заводится карта обследования, журналы посещения, которые служат документом, подтверждающим фактическое проведение обучения.

2.7. НОЧУ ДО «ПРАКТИКА» вправе отчислить из числа обучающихся на следующих основаниях:

- личное заявление обучающегося или законного представителя в свободной форме;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- прекращение посещения занятий без уважительных причин;
- не внесение платы за обучение.

2.8. Обучение завершается согласно окончанию выбранной программе, по которой занимался обучающийся.

2.9. Отчисление, поощрение и наказание обучающихся проводятся на основании соответствующих приказов.

3. Права и обязанности участников образовательного процесса

3.1. Права и обязанности обучающихся:

3.1.1. Права и обязанности обучающихся регламентируются Уставом НОЧУ ДО «ПРАКТИКА», договором об оказании образовательных услуг и настоящими Правилами.

3.1.2. Обучающиеся имеют право:

- на приобретение знаний и практических навыков в соответствии с действующими учебными планами и программами;
- на уважение их человеческого достоинства, свободы, совести, информации, свободного выражения собственных взглядов и убеждений, если они не противоречат общепринятым нормам.

3.1.3. Обучающиеся обязаны:

- овладевать знаниями, выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренные учебным планом и программами обучения;
- соблюдать установленные расписания занятий, не допуская их пропусков без уважительных причин;
- соблюдать требования Устава НОЧУ ДО «ПРАКТИКА», Правил внутреннего распорядка, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил, распоряжений администрации;
- достойно вести себя на территории НОЧУ ДО «ПРАКТИКА», уважать достоинство других людей, их взгляды и убеждения.

3.2. Права и обязанности работников:

3.2.1. Права и обязанности работников НОЧУ ДО «ПРАКТИКА» регламентируются законодательством РФ, Уставом НОЧУ ДО «ПРАКТИКА», настоящими Правилами и заключенным трудовым договором.

3.2.2. Работники имеют право:

- на получение работы обусловленной договором;
- на оплату труда в соответствии с установленными ставками;
- на материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- на свободу выбора и использования методик обучения, учебных пособий и материалов, учебников, методов оценки знаний, обеспечивающие высокое качество подготовки обучающихся;
- разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию учебной и методической работы;

- иные права, предусмотренные договором, Уставом, законодательством РФ.

3.2.3. Работники обязаны:

- строго выполнять требования Устава НОЧУ ДО «ПРАКТИКА», настоящего Положения и свои функциональные обязанности;
- проводить на высоком методическом уровне занятия, формировать у обучающихся необходимые умения и навыки, тесно взаимодействуя в образовательном процессе с другими педагогами;
- вносить предложения по совершенствованию учебного процесса, внедрению наиболее эффективных форм и методов обучения, применению технических средств обучения;
- внедрять в учебный процесс современные методические приемы и технологии обучения, основанные на отечественном и зарубежном опыте;
- совершенствовать учебно-материальную базу, следить за состоянием, сохранностью и правильной эксплуатацией учебного оборудования и техники;
- обеспечивать при проведении занятий высокую организованность, дисциплину, порядок и соблюдение обучающимися правил и мер безопасности;
- постоянно совершенствовать свои профессиональные знания, проходить обучение на курсах повышения квалификации;
- в своей деятельности уважать честь и достоинство обучающихся, не допускать к ним методов физического и психологического насилия;
- нести ответственность за соблюдение обучающимися правил техники безопасности на занятиях.

3.3. На должность логопеда принимаются лица, имеющие высшее педагогическое образование по специальности логопедия.

3.4. На должность психолога принимаются лица, имеющие высшее педагогическое образование по специальности психология.

3.5. На должность дефектолога принимаются лица, имеющие педагогическое образование по специальности олигофренопедагог.

3.5. На должность нейропсихолога принимаются лица, имеющие психологическое образование по специальности психолог, специальный психолог, а также сертификат об окончании курсов нейропсихологии.

3.6. Преподаватели своевременно не прошедшие повышение квалификации к педагогической деятельности не допускаются.

3.7. К педагогической деятельности не допускаются также лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, которые имели судимость за определенные преступления. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и составов преступлений устанавливаются законодательством РФ.

3.8. Для проведения каждого занятия преподаватель обязан иметь : план проведения занятия, в котором предусматриваются название темы, цели, учебные вопросы, расчет учебного времени, порядок использования учебно-наглядных пособий и технических средств обучения, действия преподавателя и обучаемых, задание на самостоятельную подготовку.

3.9. Контроль качества усвоения пройденного материала осуществляется преподавателем в ходе итоговых занятий.

3.10. Контроль за качеством проведения занятий преподавателями осуществляется руководством НОЧУ ДО «ПРАКТИКА».

3.11. Для определения качества усвоения учебного материала обучающимися проводятся итоговые занятия.

3.12. Личные карточки обучающихся хранятся в НОЧУ ДО «ПРАКТИКА» в течении 5 лет, после чего уничтожаются в установленном порядке

4. Ответственность участников образовательного процесса за нарушение дисциплины.

4.1. Нарушение дисциплины – неисполнение или некачественное исполнение своих обязанностей без уважительной причины, не достижение запланированных результатов труда, превышение прав, причинившее ущерб другим гражданам, влечет применение дисциплинарных взысканий или мер общественного воздействия.

4.2. За нарушение дисциплины применяются следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение;
- отчисление с курсов.

Прогулом считается отсутствие работника НОЧУ ДО «ПРАКТИКА» на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня, независимо от его продолжительности, а также отсутствие на рабочем месте более 4 часов подряд в течение рабочего дня без уважительных причин. Для обучающихся прогулом считается отсутствие на занятиях без уважительных причин.

4.3. До применения взыскания от нарушителя дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника или обучающегося дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания.

4.4. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

4.5. Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется работнику, подвергнутому взысканию, под расписку в 3-дневный срок.

4.6. Приказ в необходимости случаях доводится до сведения всех работников.

4.7. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

4.8. Работодатель может снять взыскание в своем приказе до истечения срока.